

Ilmoitus henkilökohtaisen avustajan kokemuslisästä

toimitetaan kunnan vammaispalveluun



HENKILÖKOHTAISTEN AVUSTAJIEN
TYÖNANTAJIEN LIITTO RY

TIEDOT TYÖNTEKIJÄSTÄ:

TYÖNTEKIJÄN NIMI: _____

NYKYISEN TYÖSUHTEEN ALKAMISAJANKOHTA (PPKKVV): _____

PALKKARYHMÄ: PALKKARYHMÄ A PALKKARYHMÄ B

TÄMÄNHETKINEN TUNTIPALKKA: _____

PÄÄSÄÄNTÖINEN TYÖNTEKOPAikka: MUU SUOMI PÄÄKAUPUNKISEUTU

TYÖNTEKIJÄN TYÖKOKEMUS:

TYÖKOKEMUS KUUKAUSINA

NYKYISESTÄ TYÖSUHTEESTA: _____ KUUKAUTTA

AIEMMISTA TYÖSUHTEISTA: _____ KUUKAUTTA

TYÖKOKEMUS YHTEENSÄ: _____ KUUKAUTTA

NÄIN OLLEN TYÖNTEKIJÄ ON OIKEUTETTU TYÖEHTOSOPIMUKSEN MUKAISEEN KOKEMUKSEEN PERUSTUVAAN TUNTIPALKKAAN (VALITSE LAITTAMALLA RASTI RUUTUUN)

12 36 60 96 KUUKAUDEN MUKAAN.

OIKEUS KOKEMUSLISÄÄN ALKAA HETI TYÖNANTAJAN HETA-LIITON JÄSENYYPDEN ALKAMISPÄIVÄSTÄ **TAI** MYÖHEM-
MIN, KUN TYÖKOKEMUSTA ON KERTYNYT RIITTÄVÄ MÄÄRÄ. VALITSE SOPIVA VAIHTOEHTO:

OIKEUS KOKEMUSLISÄÄN ALKAA HETA-LIITON JÄSENYYPDESTÄ (PPKKVV) _____

OIKEUS KOKEMUSLISÄÄN ALKAA _____ KUUN ALUSTA VUONNA _____ .

TYÖNANTAJAN TIEDOT JA ALLEKIRJOITUS:

TYÖNTEKIJÄ ON TODISTANUT KOKEMUSLISÄN PERUSTANA OLEVAT AIEMMAT TYÖSUHTEET KIRJALLISESTI.

TYÖNANTAJAN NIMI: _____

PAikka JA AIKA: _____

ALLEKIRJOITUS: _____

OHJEITA PALKANLASKENTAAN

Tämä lomake on tarkoitettu Heta - henkilökohtaisten avustajien työnantajien liitto ry:n jäsenten apuvälineeksi helpottamaan kokemuslisäilmoituksen tekemistä palkanlaskentaan. Lomakkeen käyttäminen ei kuitenkaan ole kokemuslisän maksamisen edellytys. Kunnalla on velvollisuus ohjata ja auttaa henkilökohtaisen avustajan palkkaukseen liittyvissä asioissa. Tarvittaessa sosiaalihuollon asiakasta tulee auttaa kokemuslisäilmoituksen tekemisessä.

Kokemuslisän maksamisen aloittaminen

Koska kokemuslisään oikeuttavaa työkokemusta kertyy kalenterikuukausittain, alkaa oikeus kokemuslisään kalenterikuukauden alusta. Työntekijän oikeus kokemuslisään alkaa kuitenkin aina siitä päivästä, kun työnantaja on hyväksytty Heta-liiton jäseneksi, jos työntekijällä on siinä vaiheessa riittävästi hyväksi luettavaa työkokemusta. Tällaisessa tapauksessa oikeus kokemuslisään voi alkaa siis myös kesken kalenterikuukauden.

Kokemuslisän suuruuden määräytyminen 1.3.2020 alkaen

Työntekijän työehtosopimuksen mukainen vähimmäistuntipalkka nousee oheisen kokemuslisätaulukon mukaisesti 12 (1 vuosi), 36 (3 vuotta), 60 (5 vuotta) ja 96 (8 vuotta) kokemuslisään oikeuttavan työskentelykuukauden jälkeen. Työntekijän senhetkiseen tuntipalkkaan tehdään aina 1,25 prosentin suuruinen kokemuslisän korotus hänen siirtyessään seuraavaan kokemuslisäluokkaan.

PALKKARYHMÄ JA SIIJAINTI	vähimmäistuntipalkka 1.3.2020 alkaen (ei kokemuslisää)	työkokemus 12 kuukautta (1 vuosi)	työkokemus 36 kuukautta (3 vuotta)	työkokemus 60 kuukautta (5 vuotta)	työkokemus 96 kuukautta (8 vuotta)
palkkaryhmä A (muu Suomi)	10,92 €	11,06 €	11,19 €	11,33 €	11,48 €
palkkaryhmä A (pääkaupunkiseutu)	11,08 €	11,22 €	11,36 €	11,50 €	11,64 €
palkkaryhmä B (muu Suomi)	12,16 €	12,31€	12,47 €	12,62 €	12,78 €
palkkaryhmä B (pääkaupunkiseutu)	12,32 €	12,47 €	12,63 €	12,79 €	12,95 €

Huom.! Tarkista aina voimassaolevasta henkilökohtaisia avustajia koskevasta työehtosopimuksesta oikea tuntipalkan suuruus. Yllä olevat taulukot ovat voimassa 1.3.2020–30.4.2021. Lisätietoja kokemuslisästä on saatavilla työehtosopimuksesta ja Heta-liiton neuvontapalveluista.