



YLITYÖSOPIMUS

Sopimus ylityökorvauksen maksamisesta poikkeamisesta

Heta - henkilökohtaisten avustajien työntajien liitto ry
Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

Henkilökohtaisia avustajia koskevan valtakunnallisen työehtosopimuksen 1.2.2020 – 30.4.2021 10 §:n kohdan 4 mukaan työnantajan ja työntekijän on mahdollista sopia ylityön tekemisestä ilman ylityökorvauksen maksamista.

Työehtosopimuksen määräys mahdollisuudesta ylityön tekemiseen ilman ylityökorvausta on sovittu määräaikaiseksi kokeiluksi ajanjaksolle 1.4.2020 – 30.4.2021.

Sopimuksen tarkoitus

Tämän sopimuksen mukaista ylityötä voidaan tehdä enintään 168 tuntia kalenterivuodessa eli keskimäärin 14 tuntia kalenterikuukaudessa siten, että siitä maksetaan työntekijälle normaali perustuntipalkka ylityökorvausta lukuun ottamatta muine työaikalisineen (ilta-yö- ja viikonloppulisät sekä arkipyhäkorvaukset).

Sopimisen edellytykset

Ylityösopimuksen tekeminen on mahdollista, jos työnantaja kuuluu Heta-Liittoon ja on rekisteröitynyt ylityöjärjestelmän käyttäjäksi Heta-liiton internetsivuilla (osoite). Pätevän sopimisen edellytyksenä on, että sopiminen tehdään työehtosopimuksen mukaisesti.

Sopimisessa on käytettävä tätä Ylityösopimusta sekä sovittava jokaisesta ylityökerrasta lisäksi erikseen työntekijän kanssa. Työntekijällä on oikeus kieltäytyä tarjotusta ylityöstä.

Mikäli työnantajalla on työsuhteessa osa-aikaisia työntekijöitä, on työnantajan tiedusteltava heidän mahdollisuuksiaan lisätöiden tekemiseen ennen sopimista yksittäisestä ylityökerrasta. Lisätöiden tekeminen on siten ensisijaista suhteessa ylityöhön.

Työnantajan on pidettävä ylityötunneista kirjanpitoa (tuntilista) ja huolehdittava, ettei työn ja ylityön yhteismäärä ylitä työaikalaisissa (812/2019) säädettyä työajan enimmäismäärää.

Työaikalain mukaan työntekijän työaika ylityö mukaan lukien ei saa ylittää keskimäärin 48:aa tuntia viikossa neljän kuukauden ajanjakson aikana

Sopimuksen voimassaolo ja päättymisen

Tämä sopimus on voimassa toistaiseksi ja irtisanottavissa yhden kuukauden irtisanomisajalla. Työnantajan tai työntekijän suorittamassa irtisanomisessa on käytettävä tämän sopimuksen liitteenä olevaa Ylityösopimuksen irtisanomisilmoitusta tai irtisanominen on tehtävä muulla tavoin kirjallisesti siten, että siitä selkeästi ilmenee, että kyse on työehtosopimuksen mukaisen Ylityösopimuksen irtisanomisesta, sopimuksen osapuolet sekä irtisanomisen päivämäärä.

Sopimus päättyy järjestysnumeroltaan samana päivänä kuin irtisanomisilmoitus on annettu. Jos vastaavaa päivää ei ole siinä kuussa, jossa määräaika päättyy, pidetään määräajan loppupäivänä sen kuukauden viimeistä päivää. Esim. jos irtisanominen tapahtuu 31.8., sopimus päättyy 30.9.

Koska ylityökokeilu on määräaikainen 30.4.2021 saakka, tehdyt Ylityösopimukset raukeavat 1.5.2021, jollei kokeilua jatketa. Raukeamisen jälkeen ylityön korvaamisessa siirrytään noudattamaan voimassa olevan henkilökohtaisia avustajia koskevan valtakunnallisen työehtosopimuksen määräyksiä.

Mikäli ylityösopimusten tekemisessä ei ole noudatettu työehtosopimuksen määräyksiä, on työehtosopijapuolilla (Heta-liitto ja JHL) oikeus todeta ylityösopimus pätemättömäksi. Pätemättömäksi toteamisen seurauksena on, että siihen mennessä tehdyt ylityöt on maksettava työntekijälle työehtosopimuksen 10 § kohtien 2 ja 3 mukaisesti.

Sopimuksen hyväksyminen

Allekirjoittaneet työnantaja ja työntekijä sopivat ylityökorvauksesta poikkeamisesta yllä mainituin ehdoin. Samalla työnantaja työntekijä vakuuttavat, että ovat tutustuneet Ylityösopimuksen liitteenä oleviin ohjeisiin Ylityösopimuksen käyttämisestä ja ylityökorvauksesta poikkeamisesta sopimisesta (liite 1) ja Ylityösopimuksen irtisanomisilmoitukseen (liite 2).

Paikka ja aika: _____

Osapuolten allekirjoitukset:

Työnantajan allekirjoitus

Työntekijän allekirjoitus

Työnantajan nimenselvennys

Työntekijän nimenselvennys

Ylityösopimuksessa tarkoitetusta työstä voidaan sopia ja sitä alkaa tehdä sopimuksen allekirjoittaminen jälkeen.

Samansisältöisiä Ylityösopimuksia on allekirjoitettava vähintään kaksi (2) kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.