

# Ilmoitus henkilökohtaisen avustajan kokemuslisästä

toimitetaan hyvinvointialueen vammaispalveluun

## TIEDOT TYÖNTEKIJÄSTÄ:

TYÖNTEKIJÄN NIMI: \_\_\_\_\_

NYKYISEN TYÖSUHTEEN ALKAMISAJANKOHTA (PPKKVV): \_\_\_\_\_

PALKKARYHMÄ:  PALKKARYHMÄ A  PALKKARYHMÄ B

TÄMÄNHETKINEN TUNTIPALKKA: \_\_\_\_\_

PÄÄSÄÄNTÖINEN TYÖNTEKOPAIKKA:  MUU SUOMI  PÄÄKAUPUNKISEUTU

## TYÖNTEKIJÄN TYÖKOKEMUS:

### TYÖKOKEMUS KUUKAUSINA

NYKYISESTÄ TYÖSUHTEESTA: \_\_\_\_\_ KUUKAUTTA

AIEMMISTA TYÖSUHTEISTA: \_\_\_\_\_ KUUKAUTTA

TYÖKOKEMUS YHTEENSÄ: \_\_\_\_\_ KUUKAUTTA

NÄIN OLLEN TYÖNTEKIJÄ ON OIKEUTETTU TYÖEHTOSOPIMUKSEN MUKAISEEN KOKEMUKSEEN PERUSTUVAAN TUNTIPALKKAAN (VALITSE LAITTAMALLA RASTI RUUTUUN)

12  36  60  96  132 KUUKAUDEN MUKAAN.

OIKEUS KOKEMUSLISÄÄN ALKAA HETI TYÖNANTAJAN HETA-LIITON JÄSENYYDEN ALKAMISPÄIVÄSTÄ **TAI** MYÖHEMMIN, KUN TYÖKOKEMUSTA ON KERTYNYT RIITTÄVÄ MÄÄRÄ. VALITSE SOPIVA VAIHTOEHTO:

OIKEUS KOKEMUSLISÄÄN ALKAA HETA-LIITON JÄSENYYDESTÄ (PPKKVV) \_\_\_\_\_

OIKEUS KOKEMUSLISÄÄN ALKAA \_\_\_\_\_ KUUN ALUSTA VUONNA \_\_\_\_\_.

## TYÖNANTAJAN TIEDOT JA ALLEKIRJOITUS:

TYÖNTEKIJÄ ON TODISTANUT KOKEMUSLISÄN PERUSTANA OLEVAT AIEMMAT TYÖSUHTEET KIRJALLISESTI.

TYÖNANTAJAN NIMI: \_\_\_\_\_

PAIKKA JA AIKA: \_\_\_\_\_

ALLEKIRJOITUS: \_\_\_\_\_

## OHJEITA PALKANLASKENTAAN

Tämä lomake on tarkoitettu Heta-liiton jäsenten apuvälineeksi helpottamaan kokemuslisäilmoitusten tekemistä palkanlaskentaan. Lomakkeen käyttäminen ei kuitenkaan ole kokemuslisän maksamisen edellytys. Hyvinvointialueella on velvollisuus ohjata ja auttaa henkilökohtaisen avustajan palkkaukseen liittyvissä asioissa. Tarvittaessa sosiaalihuollon asiakasta tulee auttaa kokemuslisäilmoituksen tekemisessä

### Kokemuslisän maksamisen aloittaminen

Koska kokemuslisään oikeuttavaa työkokemusta kertyy kalenterikuukausittain, alkaa oikeus kokemuslisään kalenterikuukauden alusta. Työntekijän oikeus kokemuslisään alkaa kuitenkin aina siitä päivästä, kun työnantaja on hyväksytty Heta-liiton jäseneksi, jos työntekijällä on siinä vaiheessa riittävästi hyväksi luettavaa työkokemusta. Tällaisessa tapauksessa oikeus kokemuslisään voi siis alkaa siis myös kesken kalenterikuukauden.

### Kokemuslisän suuruuden määräytyminen 1.8.2022 alkaen

Työntekijän työehtosopimuksen mukainen vähimmäistuntipalkka nousee seuraavien kokemuslisään oikeuttavien työskentelykuukausien jälkeen: 12 kk (1 vuosi), 36 kk (3 vuotta), 60 kk (5 vuotta) ja 96 kk (8 vuotta) ja 132 kk (11 vuotta).

Työntekijän senhetkiseen tuntipalkkaan tehdään aina 1,25 prosentin suuruinen kokemuslisän korotus hänen siirtyessään seuraavaan kokemuslisäluokkaan. Kokemuslisäkorotukset tehdään edellä kuvatusti myös silloin, kun työntekijän henkilökohtainen tuntipalkka on työehtosopimuksen mukaista vähimmäistuntipalkkaa suurempi.

### Kokemuslisän sisältävät vähimmäistuntipalkat 1.8.2022 alkaen

Työkokemus	Kuukautta (vuotta)	Alle 12 (alle 1)	12 (1)	36 (3)	60 (5)	96 (8)	132 (11)
Palkkaryhmä A	Muu Suomi	11,31 €	11,45 €	11,59 €	11,73 €	11,88 €	12,03 €
	Pääkaupunkiseutu	11,47 €	11,61 €	11,76 €	11,91 €	12,06 €	12,21 €
Palkkaryhmä B	Muu Suomi	12,55 €	12,71 €	12,87 €	13,03 €	13,19 €	13,35 €
	Pääkaupunkiseutu	12,71 €	12,87 €	13,03 €	13,19 €	13,35 €	13,52 €

Huom.! Tarkista aina voimassa olevasta henkilökohtaisia avustajia koskevasta työehtosopimuksesta oikea tuntipalkan suuruus. Yllä oleva taulukko on voimassa 1.8.2022 lukien. Lisätietoja kokemuslisästä on saatavilla työehtosopimuksesta ja Heta-liiton neuvontapalveluista.



HENKILÖKOHTAISTEN AVUSTAJIEN  
TYÖNANTAJIEN LIITTO RY