

Ilmoitus henkilökohtaisen avustajan kokemuslisästä

toimitetaan kunnan vammaispalveluun

TIEDOT TYÖNTEKIJÄSTÄ:

TYÖNTEKIJÄN NIMI: _____

NYKYISEN TYÖSUHTEEN ALKAMISAJANKOHTA (PPKKVV): _____

PALKKARYHMÄ: PALKKARYHMÄ A PALKKARYHMÄ B

TÄMÄNHETKINEN TUNTIPALKKA: _____

PÄÄSÄÄNTÖINEN TYÖNTEKOPAIKKA: MUU SUOMI PÄÄKAUPUNKISEUTU

TYÖNTEKIJÄN TYÖKOKEMUS:

TYÖKOKEMUS KUUKAUSINA

NYKYISESTÄ TYÖSUHTEESTA: _____ KUUKAUTTA

AIEMMISTA TYÖSUHTEISTA: _____ KUUKAUTTA

TYÖKOKEMUS YHTEENSÄ: _____ KUUKAUTTA

NÄIN OLLEN TYÖNTEKIJÄ ON OIKEUTETTU TYÖEHTOSOPIMUKSEN MUKAISEEN KOKEMUKSEEN PERUSTUVAAN TUNTIPALKKAAN (VALITSE LAITTAMALLA RASTI RUUTUUN)

12 36 60 96 KUUKAUDEN MUKAAN.

OIKEUS KOKEMUSLISÄÄN ALKAA HETI TYÖNANTAJAN HETA-LIITON JÄSENYYDEN ALKAMISPÄIVÄSTÄ **TAI** MYÖHEMMIN, KUN TYÖKOKEMUSTA ON KERTYNYT RIITTÄVÄ MÄÄRÄ. VALITSE SOPIVA VAIHTOEHTO:

OIKEUS KOKEMUSLISÄÄN ALKAA HETA-LIITON JÄSENYYDESTÄ (PPKKVV) _____

OIKEUS KOKEMUSLISÄÄN ALKAA _____ KUUN ALUSTA VUONNA _____.

TYÖNANTAJAN TIEDOT JA ALLEKIRJOITUS:

TYÖNTEKIJÄ ON TODISTANUT KOKEMUSLISÄN PERUSTANA OLEVAT AIEMMAT TYÖSUHTEET KIRJALLISESTI.

TYÖNANTAJAN NIMI: _____

PAIKKA JA AIKA: _____

ALLEKIRJOITUS: _____

OHJEITA PALKANLASKENTAAN

Tämä lomake on tarkoitettu Heta-liiton jäsenten apuvälineeksi helpottamaan kokemuslisäilmoitusten tekemistä palkanlaskentaan. Lomakkeen käyttäminen ei kuitenkaan ole kokemuslisän maksamisen edellytys. Kunnalla on velvollisuus ohjata ja auttaa henkilökohtaisen avustajan palkkaukseen liittyvissä asioissa. Tarvittaessa sosiaalihuollon asiakasta tulee auttaa kokemuslisäilmoituksen tekemisessä

Kokemuslisän maksamisen aloittaminen

Koska kokemuslisään oikeuttavaa työkokemusta kertyy kalenterikuukausittain, alkaa oikeus kokemuslisään kalenterikuukauden alusta. Työntekijän oikeus kokemuslisään alkaa kuitenkin aina siitä päivästä, kun työnantaja on hyväksytty Heta-liiton jäseneksi, jos työntekijällä on siinä vaiheessa riittävästi hyväksi luettavaa työkokemusta. Tällaisessa tapauksessa oikeus kokemuslisään voi siis alkaa siis myös kesken kalenterikuukauden.

Kokemuslisän suuruuden määräytyminen 1.11.2021 alkaen

Työntekijän työehtosopimuksen mukainen vähimmäistuntipalkka nousee seuraavien kokemuslisään oikeuttavien työskentelykuukausien jälkeen: 12 kk (1 vuosi), 36 kk (3 vuotta), 60 kk (5 vuotta) ja 96 kk (8 vuotta).

Työntekijän senhetkiseen tuntipalkkaan tehdään aina 1,25 prosentin suuruinen kokemuslisän korotus hänen siirtyessään seuraavaan kokemuslisäluokkaan. Kokemuslisäkorotukset tehdään edellä kuvatusti myös silloin, kun työntekijän henkilökohtainen tuntipalkka on työehtosopimuksen mukaista vähimmäistuntipalkkaa suurempi.

Kokemuslisän sisältävät vähimmäistuntipalkat 1.11.2021 alkaen

Työkokemus	Kuukautta (Vuotta)	Alle 12 (Alle 1)	12 (1)	36 (3)	60 (5)	96 (8)
Palkkaryhmä A	Muu Suomi	11,08 €	11,22 €	11,36 €	11,50 €	11,64 €
	Pääkaupunkiseutu	11,24 €	11,38 €	11,52 €	11,66 €	11,81 €
Palkkaryhmä B	Muu Suomi	12,32 €	12,47 €	12,63 €	12,79 €	12,95 €
	Pääkaupunkiseutu	12,48 €	12,64 €	12,80 €	12,96 €	13,12 €

Huom.! Tarkista aina voimassa olevasta henkilökohtaisista avustajia koskevasta työehtosopimuksesta oikea tuntipalkan suuruus. Yllä oleva taulukko on voimassa 1.11.2021 lukien. Lisätietoja kokemuslisästä on saatavilla työehtosopimuksesta ja Heta-liiton neuvontapalveluista.



**HENKILÖKOHTAISTEN AVUSTAJIEN
TYÖNANTAJIEN LIITTO RY**