



HENKILÖKOHTAISTEN AVUSTAJIEN
TYÖNANTAJIEN LIITTO RY

STRATEGIA 2024–2026

Mottomme on Sujuva apu – oma elämä

Missio

Tuemme henkilökohtaisen avun työnantajuutta ja vammaisten ihmisten osallisuutta ja itsemääräämisoikeutta.

Visio

Olemme vahva ja näkyvä henkilökohtaisen avun työnantajajärjestö ja käyttäjien yhteisö. Työnantajamalli on tärkein ja toimivin henkilökohtaisen avun toteuttamistapa. Yksilöllistä apua saa riittävästi ja yhdenvertaisesti. Puolustamme vammaisten ihmisten oikeutta itsenäiseen elämään.

Turvaamme työnantajamallin kehittymistä myös TES-kumppanina. Vahvistamme henkilökohtaisen avustajan työn arvostusta ja edistämme työn tunnettuutta.

Arvot

Arvomme ovat rohkeus, avoimuus ja vastuullisuus. Pidämme tärkeinä yhdenvertaisuutta, eettisyyttä ja oikeudenmukaisuutta.

Strategiset tavoitteet

1. Edistämme jäsentemme työnantajuuden ja koko alan tunnettuutta
2. Ajamme jäsentemme etuja ja oikeuksia
3. Jäsenmäärän kehitys
4. Vahvistamme henkilökohtaisten avustajien saatavuutta ja avustajan työn arvostusta
5. Varaudumme yhteiskunnan muutoksiin

Keskeiset toimenpiteet strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi

1. **Edistämme jäsentemme työnantajuuden ja koko alan tunnettuutta**
 - Laadimme viestintäsuunnitelman.
 - Viestimme aktiivisesti hyvinvointialueille ja muille keskeisille sidosryhmille.
 - Tarjoamme sidosryhmien julkaisuihin ja medialle myönteisiä juttuja henkilökohtaisesta avusta ja avustajan moninaisesta työstä.
 - Tuotamme pääsääntöisesti digitaalista materiaalia mm. työnantajan oikeuksista.
 - Järjestämme webinaareja esim. henkilökohtaisesta avusta, työnantajuuteen liittyvästä lainsäädännöstä ja työehtosopimuksesta.

- Vaikutamme henkilökohtaisen avustajan tutkinnon uudistamiseen.
- Hyödynnämme jäsenten osaamista ja tarinoita myös paikallisesti ja alueellisesti.

2. Ajamme jäsentemme etuja ja oikeuksia

- HetaHelp, Juristilivet, VertaisHeta ja jäsenten lakipalvelut jatkuvat.
- Kehitämme muita jäsenpalveluja kuten HetaTuki ja Avustajat.net.
- Kehitämme työehtosopimusta, mm. pitkien sairaspöissaolojen palkallisuus.
- Etsimme keinoja rahoittaa osa- tai kokopäiväisen toiminnanjohtajan kulut.
- Edistämme hyvinvointialueiden henkilökohtaisen avun hyviä soveltamiskäytäntöjä.
- Kehitämme yhteistyötä hyvinvointialueiden kanssa esim. Hetasta tiedottamisessa.
- Vaikutamme vammaispalvelulain ja henkilökohtaisen avun hyvään täytäntöönpanoon.

3. Jäsenmäärän kehitys

- Edistämme jäsenten sitoutumista ja osallistumista toimintaan.
- Päivitämme uuden jäsenen jäsenlähtöisen infopakettin.
- Järjestämme tervetulo-webinaareja uusille jäsenille.
- Kehitämme henkilökohtaisen avun työnantajien tukipalveluja.
- Edistämme henkilökohtaisen avun työnantajamallin käyttäjäystävällisyyttä.
- Kartoitamme mahdollisuuksia laajentaa jäsenpohjaa.

4. Vahvistamme henkilökohtaisten avustajien saatavuutta ja avustajan työn arvostusta

- Etsimme kanavia, joiden kautta voidaan tavoittaa potentiaalisia avustajia.
- Viestimme avustajan työn tärkeydestä, monipuolisuudesta ja kiinnostavuudesta.
- Edistämme alan monipuolisia työmahdollisuuksia niin koko-aika-, osa-aika- kuin keikkatyöhön.
- Teemme oppilaitosyhteistyötä ja edistämme oppisopimuskoulutuksen mahdollisuutta.
- Edistämme osatyökykyisten työllistymistä henkilökohtaisiksi avustajiksi mm. yhteistyössä eläkeläisjärjestöjen kanssa.
- Tuemme maahanmuuttajien työllistymistä henkilökohtaisiksi avustajiksi.

5. Varaudumme yhteiskunnan muutoksiin

- Laadimme varautumissuunnitelman mm. siksi, että STEA-rahoitus on siirtynyt valtion talousarvioon ja supistuu lähitulevaisuudessa neljänneksen.
- Selvitämme uusia rahoituskanavia.
- Selvitämme jäsenkunnan laajentamismahdollisuuksia.
- Uudistamme tarvittaessa organisaatorakenteen, säännöt ja hallintosäännön.
- Pidämme huolta työntekijöidemme ja luottamushenkilöidemme työhyvinvoinnista.
- Varmistamme henkilökohtaisen avun toimivuutta yhteiskunnan poikkeusoloissa ja häiriötilanteissa.