

Uusi työehtosopimus: Palkankorotukset ja kokemuslisät

Tässä uutiskirjeessä käsittelemme 1.2.2018 voimaan tulleen työehtosopimuksen palkankorotuksien aikataulua ja suuruutta sekä kokemuslisiä. Heta-Liitto on julkaissut uuden työehtosopimuksen palkkaan liittyvistä säännöistä myös toisen uutiskirjeen, jossa keskitytään palkkaryhmiin. Tutustuthan myös siihen!

Helmikuussa voimaan tulleen työehtosopimuksen perusteella työntekijät jaetaan kahteen palkkaryhmään, palkkaryhmään A ja palkkaryhmään B. Palkkaryhmät on otettava käyttöön viimeistään 1.6.2018.

PALKKARYHMÄ A

Kuntakohtainen palkka 28.2.2019 saakka

Työehtosopimukseen sidottu kuntakohtainen perustuntipalkka palkkaryhmässä A on 1.6.2018 alkaen seuraava:

- Pääkaupunkiseutu: Jos kunnassa noudatettu tähän työehtosopimukseen sidottu perustuntipalkka on 1.6.2018 alle 10,55 euroa, korotetaan perustuntipalkka 1.6.2018 10,55 euroon. Muussa tapauksessa kunnassa noudatettu tähän työehtosopimukseen sidottu perustuntipalkka säilyy ennallaan 28.2.2019 saakka. Pääkaupunkiseudulla tarkoitetaan tässä työehtosopimuksessa Helsinkiä, Espoota, Vantaata sekä Kauniaista.
- Muu Suomi: Jos kunnassa noudatettu tähän työehtosopimukseen sidottu perustuntipalkka on 1.6.2018 alle 10,40 euroa, korotetaan perustuntipalkka 1.6.2018 10,40 euroon. Muussa tapauksessa kunnassa noudatettu tähän työehtosopimukseen sidottu perustuntipalkka säilyy ennallaan 28.2.2019 saakka.

Työntekijöiden henkilökohtaisia tuntipalkkoja korotetaan sekä pääkaupunkiseudulla että muualla Suomessa vähintään 8 sentillä 1.6.2018. Jos työntekijän henkilökohtaisen tuntipalkan korotus kunnan perustuntipalkan korotuksen jälkeen on alle 8 senttiä, tehdään työntekijän henkilökohtaiseen tuntipalkkaan korotus siten, että korotus kokonaisuudessaan on vähintään 8 senttiä.

Esimerkki 1:

Pääkaupunkiseudulla sijaitseva kunta korvaa 10,30 euron tuntipalkan. Kunnan on nostettava palkka 1.6.2018 10,55 euroon. Työntekijän henkilökohtainen tuntipalkka nousee tällöin 10,30 eurosta 10,55 euroon, joka on yli 8 senttiä. Näin ollen 8 sentin korotusta ei tehdä, koska palkka joka tapauksessa nousee yli 8 senttiä.

Esimerkki 2:

Muualla kuin pääkaupunkiseudulla sijaitseva kunta korvaa 10,33 euron tuntipalkan. Kunnan on nostettava 1.6.2018 vähimmäispalkka 10,40 euroon. Viimeistään 1.6.2018 työsuhteessa aloittaneen työntekijän palkka nousee tällöin kuitenkin 10,33 eurosta 10,41 euroon, koska muutoin työntekijän palkka nousisi alle 8 senttiä.

Palkkaryhmässä A pysytään siis vielä 1.6.2018 kuntakohtaisissa palkkoissa. Vähimmäistuntipalkka on pääkaupunkiseudulla 10,55 euroa ja muualla Suomessa 10,40 euroa. Nämä ovat siis vähimmäispalkkoja, joita Heta-Liiton jäsenten työntekijöillä on maksettava 1.6.2018 alkaen. Jos kunnan korvaama palkka on tätä korkeampi, ei vähimmäistuntipalkkaa nosteta, mutta korkeampia palkkoja ei myöskään saa laskea. Tämä on erittäin tärkeää muistaa.

Kokemuslisä 28.2.2019 saakka

Kokemuslisien kohdalla noudatetaan vanhan työehtosopimuksen määräyksiä 28.2.2019 saakka. Tämä tarkoittaa siis, että 28.2.2019 asti noudatetaan määräystä, jonka mukaan:

”Tuntipalkkaa korotetaan kokemuslisällä siten, että ensimmäisen, kolmannen ja viidennen täyden työskentelyvuoden jälkeen korotetaan sen hetkistä palkkaa 1 %:n suuruisella kokemuslisällä. Kokemuslisään oikeuttavaksi työskentelyksi katsotaan ne henkilökohtaisena avustajana tai niihin verrattavissa tehtävissä tehdyt työskentelykuukaudet, joihin työntekijä on työskennellyt yhteensä vähintään 35 tuntia tai 14 työpäivää yhdessä tai useammassa työsuhteessa. Työsuhteen alussa tai kokemuslisän kertymisen yhteydessä työntekijä on velvollinen työtodistuksen tai muutoin kirjallisesti osoittamaan muista työsuhteista hyväksi laskettavan kokemuksen.

Yhden kuukauden työskentely voi kuitenkin kerryttää kokemuslisää vain yhdellä kuukaudella.”

Työehtosopimuksen liitteenä olevassa palkkapöytäkirjassa on määräys kokemuslisien laskennasta 1.6.2018 tapahtuvan korotuksen jälkeen. Mikäli kunnan työehtosopimukseen si-dottu perustuntipalkka 1.6.2018 palkkaryhmässä A nostetaan 10,55 euroon pääkaupunkiseudulla ja 10,40 euroon muualla Suomessa, pitää myös työntekijän kokemuslisät määritellä uudelleen korotetusta perustuntipalkasta. Jos perustuntipalkka kokemuslisän uudelleenlaskennan myötä nousisi vähemmän kuin 8 senttiä, on palkkaa nostettava vielä niin, että työehtosopimuksen edellyttämä 8 sentin korotus toteutuu.

Siirtyminen valtakunnalliseen palkkaan 1.3.2019 alkaen

Palkkaryhmässä A siirrytään valtakunnalliseen palkkaan 1.3.2019. Vähimmäistuntipalkka palkkaryhmässä A on 1.3.2019 alkaen

- pääkaupunkiseudulla 10,85 euroa
- muualla Suomessa 10,70 euroa.

Näitä vähimmäistuntipalkkoja tulee noudattaa kaikkien Heta-Liiton jäsenten työntekijöiden työsuhteissa. Jos työntekijän palkka on jo valmiiksi suurempi kuin työehtosopimuksen mukainen vähimmäispalkka, sitä ei saa laskea.

1.3.2019 tehdään myös yleiskorotus henkilökohtaisiin palkkoihin. Yleiskorotuksen suuruus on 7 senttiä. Yleiskorotus tehdään, vaikka työntekijän henkilökohtainen palkka olisi yli työehtosopimuksen vähimmäispalkan.

Esimerkki 1:

Pääkaupunkiseudulla sijaitseva kunta korvaa 10,55 euron tuntipalkan. Kunnan on nostettava palkka 10,85 euroon. Työnteki-

jän henkilökohtainen tuntipalkka nousee tällöin 10,55 eurosta 10,85 euroon, joka on yli 7 senttiä. Näin ollen 7 sentin korotusta ei tehdä, koska palkka joka tapauksessa nousee yli 7 senttiä.

Esimerkki 2:

Muualla kuin pääkaupunkiseudulla sijaitseva kunta korvaa 10,65 euron tuntipalkan. Kunnan on nostettava palkka 10,70 euroon. Henkilökohtaisiin palkkoihin on kuitenkin tehtävä edellä mainittu yleiskorotus. Näin ollen työntekijän henkilökohtainen tuntipalkka nousee 10,65 eurosta 10,72 euroon, koska muutoin työntekijän palkka nousisi alle 7 senttiä.

Vanhojen työntekijöiden palkkoja ei siis voida alentaa. Valta-kunnalliseen vähimmäispalkkaan siirtyminen tarkoittaa kuitenkin sitä, että jos kunnassa on korvattu avustajille korkeampaa tuntipalkkaa kuin työehtosopimuksen vähimmäistuntipalkka, voidaan tästä uusien työntekijöiden kohdalla luopua. Saman työnantajan työntekijöille, jotka tekevät samankaltaisia tehtäviä, on kuitenkin lähtökohtaisesti maksettava samaa palkkaa työehtosopimuksella säädetyn tasapuolisen kohtelun vaatimuksen mukaisesti.

Esimerkki 3:

Pääkaupunkiseudun ulkopuolella sijaitseva kunta on korvannut 10,75 euron tuntipalkkaa. 1.3.2019 jälkeen palkattaville työntekijöille kunta voi korvata tuntipalkan työehtosopimuksen vähimmäistason eli 10,70 euron mukaan.

Kokemuslisä 1.3.2019 alkaen

Palkkaryhmä A on siis 1.3.2019 alkaen valtakunnallinen. Tällöin palkkaryhmässä A siirrytään käyttämään kokemuslisissä alla olevaa työehtosopimuksen mukaista taulukkoa. Näin ollen kokemuslisät muuttuvat myös valtakunnallisiksi.

Kokemuslisää kertyy jatkossakin henkilökohtaisena avustajana tai niihin verrattavissa tehtävissä tehdystä työstä kuukausikohtaisesti. Yksi kuukausi työskentelyä kerryttää siis yhden kuukauden kokemusta. Ehtona on, että kuukauden aikana työtä on tehty vähintään 35 tuntia tai 14 työpäivää yhdessä tai useammassa työsuhteessa.

Henkilökohtaisena avustajana tehty työ huomioidaan kokemuslisään oikeuttavaksi työskentelyksi kummassakin palkkaryhmässä riippumatta siitä, kumman palkkaryhmän mukaisia työtehtäviä työntekijä on aiemmin tehnyt. Henkilökohtaiseen avustamiseen verrattavissa tehtävissä sen sijaan verrataan aikaisempia työtehtäviä nykyisiin työtehtäviin.

Kokemuslisä palkkaryhmässä A 1.3.2019 alkaen

	Muu Suomi	Pääkaupunkiseutu
Tuntipalkan suuruus 12 kuukautta	10,81 €	10,96 €
Tuntipalkan suuruus 36 kuukautta	10,92 €	11,07 €
Tuntipalkan suuruus 60 kuukautta	11,03 €	11,18 €

Jos työntekijän henkilökohtainen tuntipalkka ei kokemuslisätalukon perusteella nousisi 12, 36 tai 60 työskentelykuukauden jälkeen tai nousu olisi alle 1 %, kokemuslisäkorotus tehdään korottamalla työntekijän sen hetkistä henkilökohtaista tuntipalkkaa 12, 36 ja 60 työskentelykuukauden jälkeen 1 %:lla. Tilanne voi olla tällainen esimerkiksi silloin, jos työntekijän henkilökohtainen tuntipalkka on selvästi yli työehtosopimuksen mukaisen vähimmäistason, esimerkiksi 11,23 euroa.

PALKKARYHMÄ B

Valtakunnallinen palkka 1.2.2018 alkaen

Palkkaryhmässä B maksetaan valtakunnallista vähimmäispalkkaa välittömästi, kun työnantaja ottaa palkkaryhmä B:n käyttöön, eli viimeistään 1.6.2018 alkaen. Jos työntekijälle on maksettu korkeampaa palkkaa kuin työehtosopimuksen mukainen vähimmäispalkka, ei työntekijän palkkaa saa laskea.

Palkkaryhmässä B vähimmäispalkka on 1.2.2018 alkaen

- pääkaupunkiseudulla 11,85 euroa
- muualla Suomessa 11,70 euroa.

Palkkaryhmässä B taulukkopalkkoja ei koroteta 1.6.2018. Työntekijöiden henkilökohtaisia tuntipalkkoja kuitenkin korotetaan vähintään 8 sentillä. Jos työntekijän henkilökohtaisen tuntipalkan korotus palkkaryhmään B siirtymisen yhteydessä on alle 8

Kokemuslisä palkkaryhmässä B

	Muu Suomi 1.2.2018 alkaen (viim. 1.6.2018)	Pääkaupunkiseutu 1.2.2018 alkaen (viim. 1.6.2018)	Muu Suomi 1.3.2019 alkaen	Pääkaupunkiseutu 1.3.2019 alkaen
Tuntipalkan suuruus 12 kuukautta	11,82 €	11,97 €	12,02 €	12,17 €
Tuntipalkan suuruus 36 kuukautta	11,94 €	12,09 €	12,14 €	12,29 €
Tuntipalkan suuruus 60 kuukautta	12,06 €	12,21 €	12,26 €	12,41 €

Jos työntekijän henkilökohtainen tuntipalkka ei kokemuslisätalukoiden perusteella nousisi 12, 36 tai 60 työskentelykuukauden jälkeen tai nousu olisi alle 1 %, kokemuslisäkorotus tehdään korottamalla työntekijän sen hetkistä henkilökohtaista tuntipalkkaa 12, 36 ja 60 työskentelykuukauden jälkeen 1 %:lla.

senttiä, tehdään työntekijän henkilökohtaiseen tuntipalkkaan 1.6.2018 korotus niin, että korotus kokonaisuudessaan on vähintään 8 senttiä.

Palkkojen korottaminen 1.3.2019

Palkkaryhmässä B taulukkopalkkaa korotetaan 1.3.2019. Vähimmäistuntipalkka palkkaryhmässä B on 1.3.2019 alkaen

- pääkaupunkiseudulla 12,05 euroa
- muualla Suomessa 11,90 euroa.

Työntekijöiden henkilökohtaisia tuntipalkkoja korotetaan palkkaryhmässä B vähintään 7 sentillä 1.3.2019. Jos työntekijän henkilökohtaisen tuntipalkan korotus palkkaryhmän B vähimmäistuntipalkan korotuksen yhteydessä on alle 7 senttiä, tehdään työntekijän henkilökohtaiseen tuntipalkkaan korotus niin, että korotus kokonaisuudessaan on vähintään 7 senttiä.

Kokemuslisä palkkaryhmässä B 1.2.2019 alkaen

Koska palkkaryhmä B on alusta alkaen valtakunnallinen, myös palkkaryhmän B kokemuslisätalukko on valtakunnallinen. Kun palkkaryhmässä B taulukkopalkkoja korotetaan 1.3.2019, nousevat vastaavasti myös kokemuslisätalukon palkkojen suuruudet. Kokemuslisän kertymisen perusteet ovat samat kuin palkkaryhmässä A.

Käytännössä siis, jos työntekijä henkilökohtainen tuntipalkka on suurempi kuin työehtosopimuksen mukainen taulukkopalkka, on kokemuslisä usein laskettava erikseen, jotta korotus on suurempi kuin 1 %.

Heta-Liiton uutiskirjeissä käsitellään yksittäisiä henkilökohtaisen avustajan työnantajuuteen liittyviä kysymyksiä. Mikäli Heta-Liiton uutiskirjeitä välitetään eteenpäin, tulee kirjeen sisältö välittää lyhentämättömänä ja muokkaamattomana sekä mainita lähde. Heta-Liiton uutiskirjeitä on mahdollista hyödyntää esimerkiksi vammaispalvelun viranomaisviestintää täydentävänä materiaalina mutta ei sen korvaajana. Jos kirjettä hyödynnetään viranomaisviestinnässä, tulee viranomaisen aina varmistua välittämiensä tietojen oikeellisuudesta ja ajantasaisuudesta.

Heta — Henkilökohtaisten Avustajien Työnantajien Liitto ry

Tykistökatu 6 B, 20520 Turku • toimisto puh. 02 4809 2400 ark. klo 9-11 • HetaHelp-neuvontapalvelu puh. 02 4809 2401 ark. klo 9-11 • heta@heta-liitto.fi • www.heta-liitto.fi • www.facebook.com/hetaliitto • www.twitter.com/hetaliitto