



Työsopimuslakiin muutoksia

Mikä muuttui avustajan työnantajan kannalta?

Vuoden 2017 alussa astui voimaan joukko työsopimuslain muutoksia, joiden tarkoituksena on madaltaa kynnystä uuden työntekijän palkkaamiseen. Tässä uutiskirjeessä käsitellyissä kysymyksissä kannattaa olla erityisen huolellinen ja ottaa Heta-Liiton neuvontaan yhteyttä, jos uusista asioista herää kysymyksiä. Valtaosassa Heta-Liiton jäsenten työsuhteissa nämä muutokset eivät kuitenkaan millään lailla akuutisti muuta asioita, vaan avustajien työsuhteet ja uusien työntekijöiden palkkaaminen voivat varsin pitkälti jatkua samoin kuin ennen.

Muutoksia koeaikaan

Työsopimuslaki muuttui 1.1.2017 niin, että koeajan enimmäiskesto pidennettiin kuuteen kuukauteen. Heta-Liiton ja JHL:n välisessä työehtosopimuksessa on kuitenkin sovittu, että koeaika on enintään 4 kuukautta toistaiseksi voimassa olevissa työsuhteissa. Heta-Liiton jäsenten työsuhteissa noudatetaan tämän vuoksi edelleen seuraavaa työehtosopimuksen kohtaa:

”Työsuhteen alussa voidaan sopia enintään neljän kuukauden koeajasta, jonka kuluessa työsuhteesta voidaan puolin ja toisin purkaa. Alle 8 kuukauden määräaikaisessa työsuhteessa koeaika saa olla enintään puolet työsuhteen kestosta.”

Koeajan laskenta on erityisen tärkeää, jos työnantaja harkitsee työsuhteen päättämistä koeaikapurkuna. Tällöin kannattaa aina tarkistaa, että koeaikapurku tehdään silloin, kun koeaika on voimassa.

Takaisinottovelvollisuus lyheni

Tuotannollisella tai taloudellisella irtisanomisperusteella irtisanotun takaisinottovelvollisuuden kesto

lyhennetään pääsääntöisesti neljään kuukauteen. Henkilökohtaisessa avussa tämä tilanne koskee työnantajaa suhteellisen harvoin. Asia voi kuitenkin tulla vastaan esimerkiksi silloin, jos kunta olisi vähentänyt henkilökohtaista apua ja pian sen jälkeen myöntänytkin lisää. Samoin voi olla, jos henkilö olisi hetkeksi siirtynyt käyttämään pelkästään palveluseteliä, mutta syystä tai toisesta palaakin oman avustajan työnantajaksi.

Määräaikainen työsuhteinen pitkäaikaistyöttömän kanssa

Määräaikaisen työsuhteen tekemisen ilman perusteltua syytä on jatkossa mahdollista enintään vuoden ajaksi, jos palkattava henkilö on ollut työ- ja elinkeinotoimiston (TE-toimisto) ilmoituksen perusteella yhtäjaksoisesti työttömänä työnhakijana edellisen 12 kuukauden ajan. Ideana on madaltaa kynnystä pitkäaikaistyöttömän palkkaamiseen. Heta-Liiton lakimiehet suosittelevat, että työnantajat hankkivat tarvittaessa asiasta lisätietoja esimerkiksi Heta-Liiton neuvonnasta tai TE-toimistosta ennen sopimuksen tekemistä uuden säännöksen perusteella.

Ennen tällaisen työsopimuksen tekemistä työnantajalla tulee olla selvä ja ajantasainen TE-toimistosta saatu tieto siitä, että henkilö todella on lain tarkoittama pitkäaikaistyötön:

- Työnantaja voi pyytää TE-toimistolta tietoa työhön sopivista pitkäaikaistyöttömistä.
- Palkattava henkilö voi itse toimittaa työnantajalle todistuksen työttömyydestä. Todistus ei saa olla kovinkaan vanha. Todistuksen päivämäärän ja työsuhteen alkamisen välillä ei saisi olla kulu- nut kahta viikkoa pitempää aikaa.

Työsopimus voidaan tehdä määräaikaisena pitkäaikaistyöttömän kanssa, vaikka työnantajalla olisi pysyvä työvoiman tarve. Sopimukseen liittyy kuitenkin rajoituksia keston ja sopimuksen uusimisen suhteen:

- Sopimuksen enimmäiskesto on yksi vuosi. Työnantaja voi kuitenkin tehdä pitkäaikaistyöttömän kanssa useita alle vuoden mittaisia määräaikaisia työsopimuksia.
- Sopimus voidaan uusida vuoden kuluessa ensimmäisen määräaikaisen työsopimuksen alkamisesta enintään kahdesti. Sopimuksia voi siis olla enintään kolme, ja viimeisen sopimuksen tulee alkaa ennen kuin ensimmäisen sopimuksen alkamisesta on kulunut yhtä vuotta. Sopimusten yhteenlaskettu kesto saa olla enintään yksi vuosi.

Lisätietoja HetaHelpistä

Lisätietoja työsopimuslain muutoksista ja muista henkilökohtaisen avustajan työnantajuuteen liittyvistä kysymyksistä saa Heta-Liiton HetaHelp-neuvontapalvelusta:

HetaHelp-puhelinneuvonta
puh. 02 4809 2401
arkisin klo 9-11

HetaHelp on Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskuksen (STEA) rahoittama ja käyttäjille maksuton palvelu.

Heta-Liiton uutiskirjeissä käsitellään yksittäisiä henkilökohtaisen avustajan työnantajuuteen liittyviä kysymyksiä. Mikäli Heta-Liiton uutiskirjeitä välitetään eteenpäin, tulee kirjeen sisältö välittää lyhentämättömänä ja muokkaamattomana sekä mainita lähde. Heta-Liiton uutiskirjeitä on mahdollista hyödyntää esimerkiksi vammaispalvelun viranomaisviestintää täydentävänä materiaalina mutta ei sen korvaajana. Jos kirjettä hyödynnetään viranomaisviestinnässä, tulee viranomaisen aina varmistua välittämiensä tietojen oikeellisuudesta ja ajantasaisuudesta.

Heta — Henkilökohtaisten Avustajien Työnantajien Liitto ry

Tykistökatu 6 B, 20520 Turku • toimisto puh. 02 4809 2400 ark. klo 9-11 • HetaHelp-neuvontapalvelu puh. 02 4809 2401 ark. klo 9-11 • heta@heta-liitto.fi • www.heta-liitto.fi • www.facebook.com/hetaliitto • www.twitter.com/hetaliitto