

Työehtosopimuksen palkkaa koskevat muutokset ja palkkaryhmät

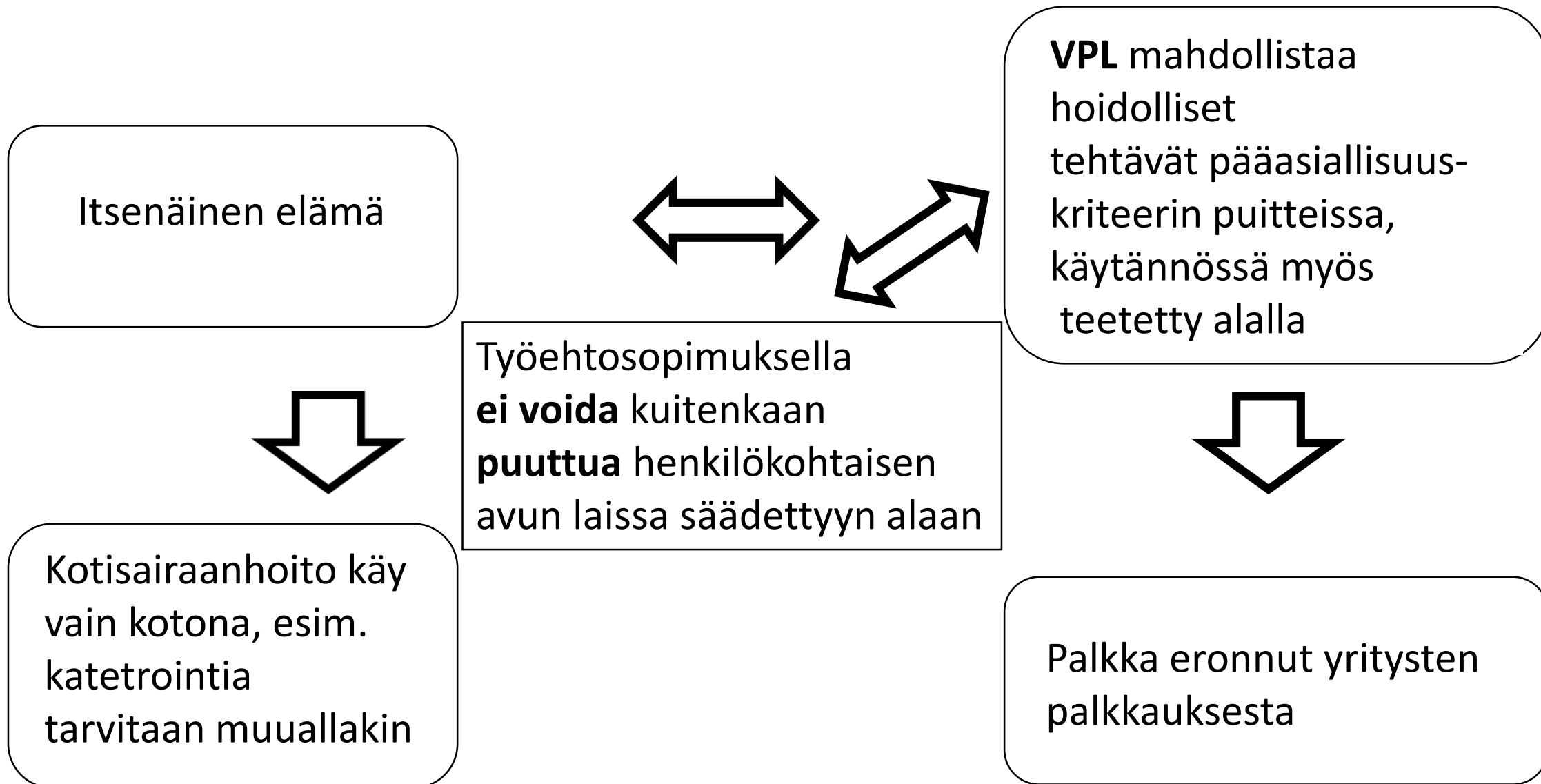


30.8.2018

Heta-Liitto ry

JHL ry

Henkilökohtainen apu ja hoidolliset tehtävät



Palkkaryhmät

Palkkaryhmä A

”Työntekijä kuuluu palkkaryhmään A, jos hänen työtehtävänsä eivät ole sellaisia, että ne oikeuttaisivat palkkaryhmän B mukaiseen tuntipalkkaan.”

Palkkaryhmä B

”Työntekijä kuuluu palkkaryhmään B, jos hänen työtehtäviinsä pysyvästi sisältyy sellaisia hoidollisia tehtäviä, jotka vaativat erityistä osaamista tai koulutusta.”

Palkkaryhmän B mukainen tehtävä

Hoidollinen

Pysyvä

Erityistä osaamista
tai
koulutusta vaativa

Tehtävien
kokonaisuus
kuitenkin
huomioitava

Hoidolliset tehtävät

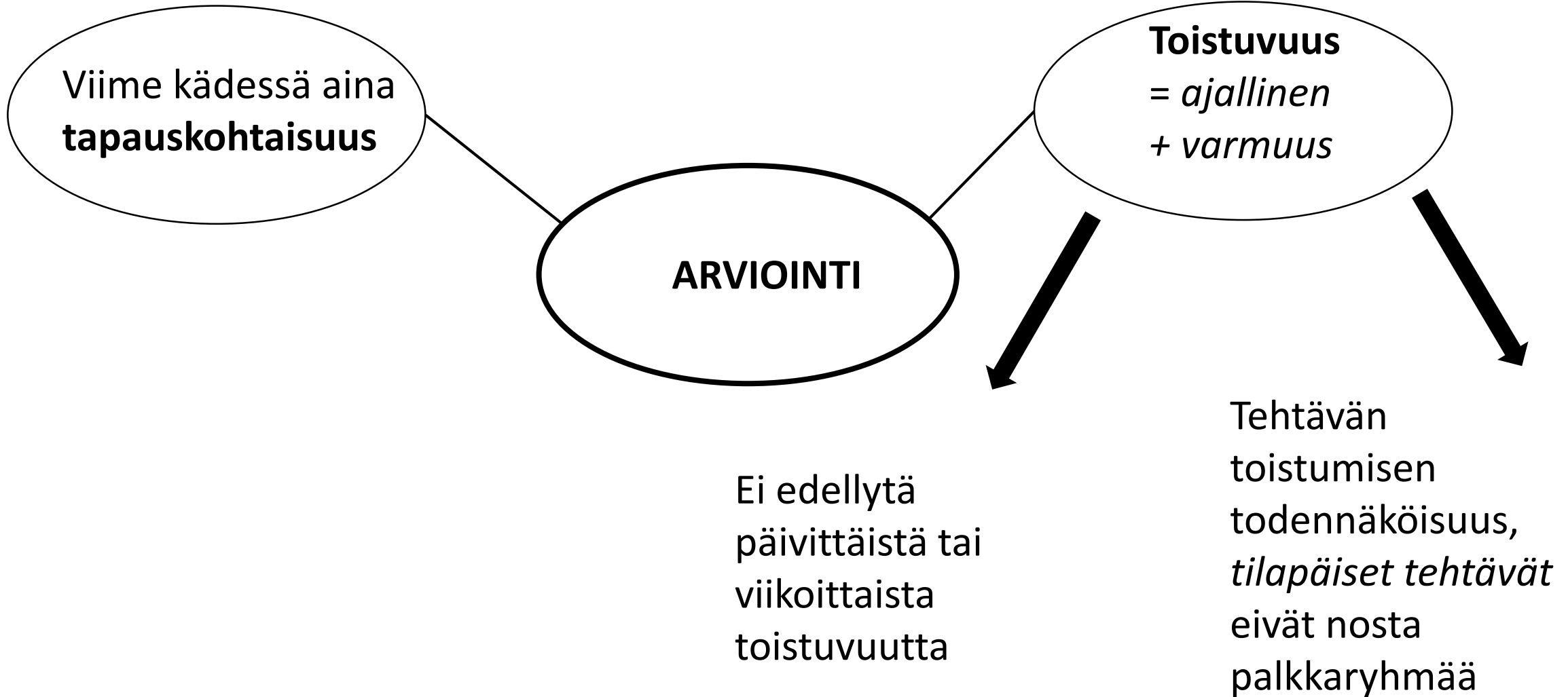
Terveydenhoidollisia, eivät pelkästään esim. valvontaan tai hoivaan liittyviä

Kohdistuvat yleensä **kehoon**, vain poikkeuksellisesti esim. välineiden tai tilan puhdistaminen, desinfiointi tai muu huoltaminen

Sisältävät yleensä **riskejä**, virheellinen suorittaminen aiheuttaa todennäköisesti vahinkoa toimenpiteen kohteelle

Yleensä **itsenäisesti** suoritettavia, työnantajan ohjaaminen ei tee kuitenkaan tehtävästä automaattisesti ei-itsenäistä

Pysyvyys



Erityinen osaaminen TAI koulutus

PEREHDYTYS

- ❖ Riittääkö tavanomainen?
- ❖ Tarvitaanko terveydenhuollon ammattilaisen tms. apua?

ARVIOINTI

TEHTÄVÄN LUONNE

- ❖ Onko tehtävä sellainen, että sen usein tekee terveydenhuollon ammattihenkilö? VAI
- ❖ Onko kyse ”tavanomaisesta itsehoidosta”?

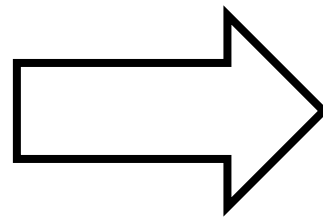
HUOM! Palkkaryhmän B edellytyksenä **ei** ole työntekijän koulutus, vaan palkkaryhmään B kuulumista arvioidaan työtehtävien perusteella

Työtehtävien kokonaisuus

Erityisesti rajatapaukset



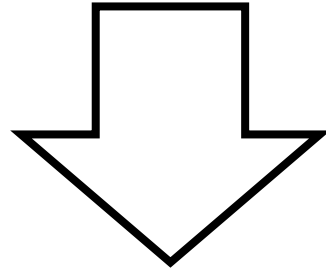
Epäselvää kuuluuko työntekijä
palkkaryhmään A vai B



Muut *hoidolliset tai sen kaltaiset*
työtehtävät saattavat
tukea palkkaryhmään
B kuulumista

Yksikin

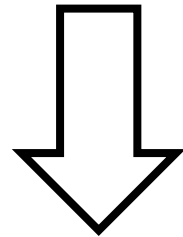
Yksikin työehtosopimuksen kriteerit täyttävä tehtävä



Palkkaryhmä = B

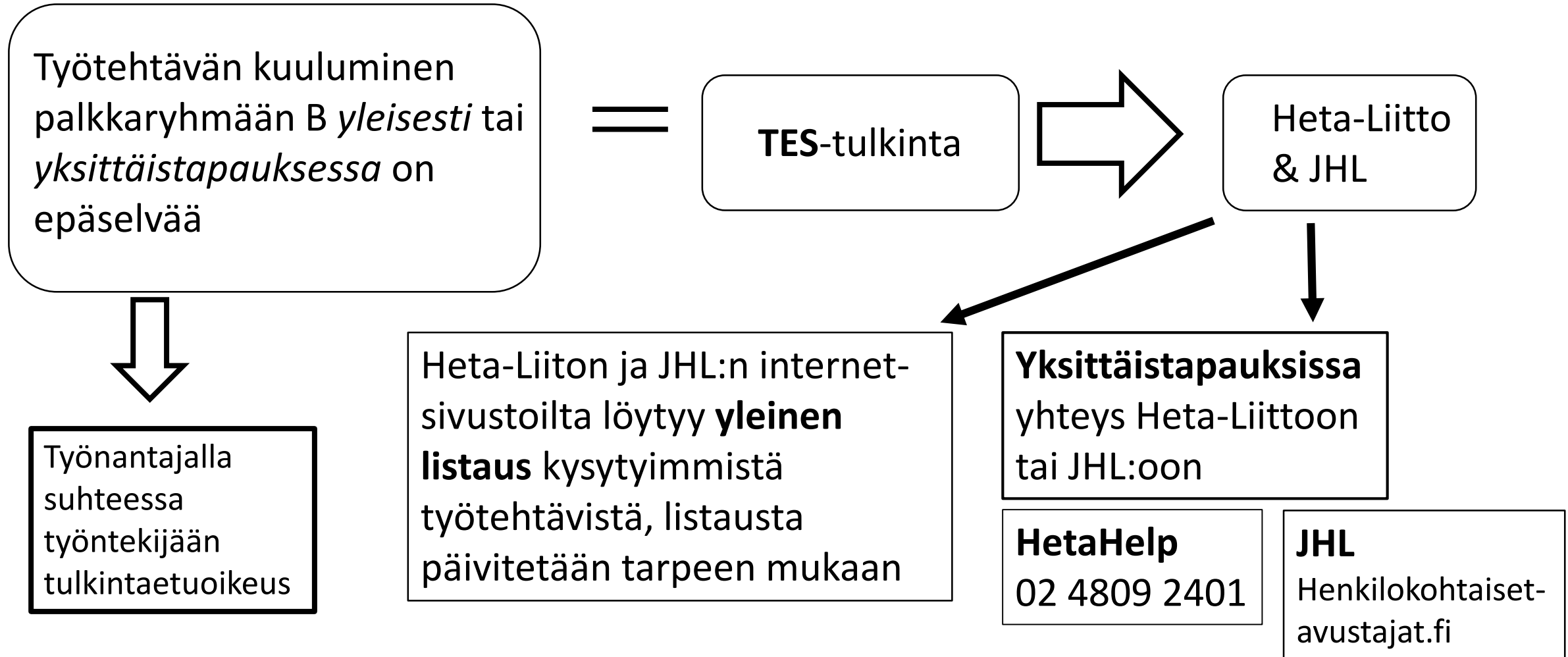
Työntekijöiden erilaiset tehtävät

*Jos saman työnantajan eri
työntekijöistä vain osa tekee
palkkaryhmän B mukaisia
työtehtäviä*



Vain palkkaryhmän B mukaisia työtehtäviä tekevillä
TES:n mukainen oikeus palkkaryhmään B

Kuka tekee TES tulkinnan?

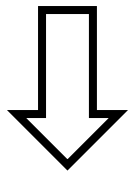


Muut kuin TES-tulkintatilanteet

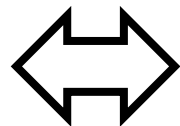
Kuuluuko sinällään palkkaryhmään B kuuluva työtehtävä henkilökohtaiseen apuun?

KYLLÄ

EI



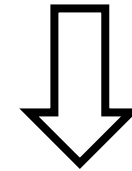
Palkkaryhmän B mukainen palkka korvattava



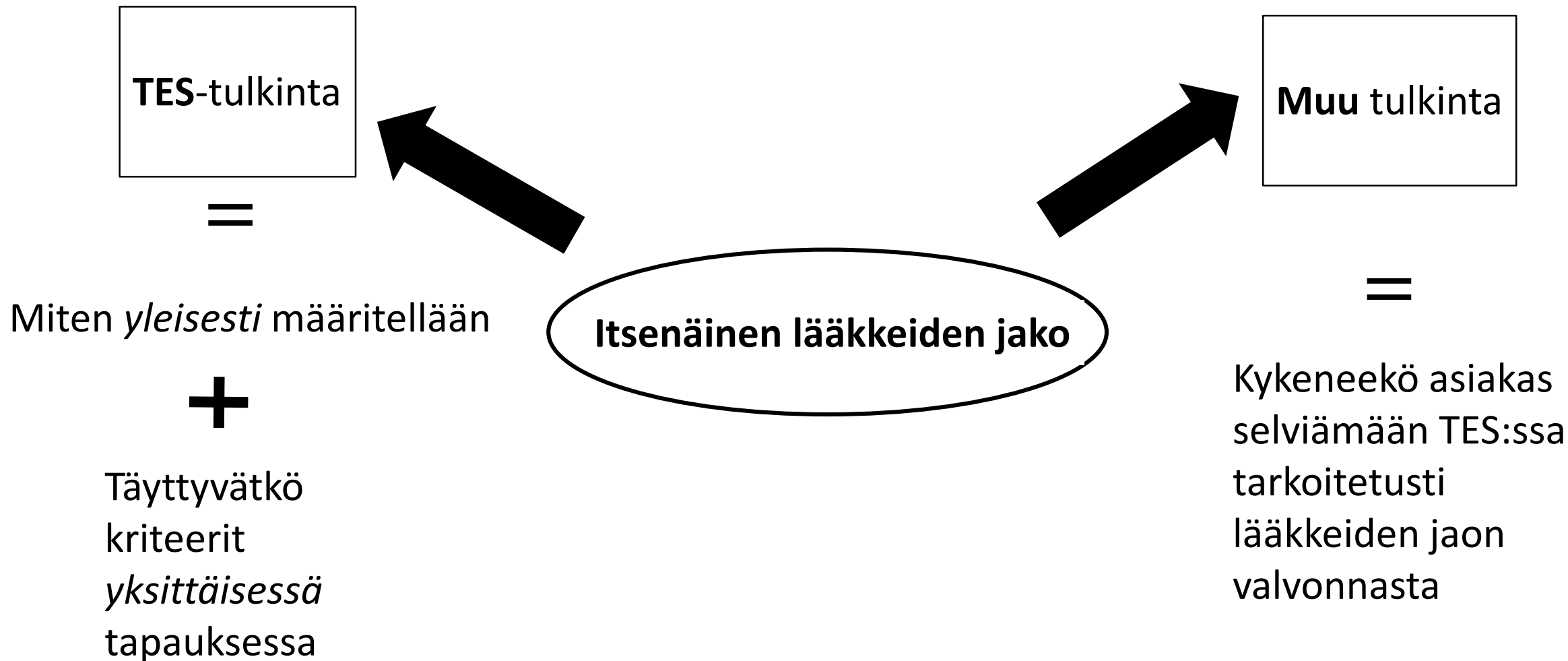
Työnantaja aina korvausvelvollinen palkkaryhmän B palkasta, jos hän teettää työntekijällä palkkaryhmään B kuuluvaa työtehtävää



Jos ainoa palkkaryhmään B vievä tehtävä, jää lähtökohtaisesti asia kunnan harkintaan



Esimerkki TES-tulkinnan ja muun tulkinnan rajanvedosta



Jos kunta ja asiakas ovat erimielisiä palkkaryhmästä

Oikeus saada muutoksenhakukelpoinen hallintopäätös

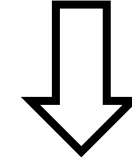
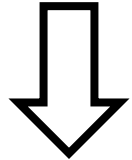
Selvä



TES tulkinta



Epäselvä

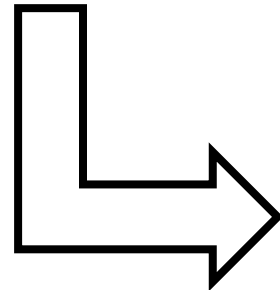


Jos työtehtävä ei kuulu palkkaryhmään B, ei kunnalla ole lähtökohtaisesti korvausvelvollisuutta

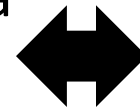
Jos taas kuuluu, on kunnalla em. korvausvelvollisuus

Viranhaltijalla selvittämismvelvollisuus

Työnantajan kannattaa varmistua palkkaryhmästä *ennen* työsopimuksen tekemistä tai palkkaryhmän ilmoittamista työntekijälle



Tällöin ei kyse VPL:ssa tarkoitetusta lakisääteisestä kustannuksesta



Valtakunnallisuus palkkaryhmässä B

Velvoite siirtyä
palkkaryhmittelyyn
viimeistään
1.6.2018

Valtakunnallisuus 1.2.2018

Työntekijän
tuntipalkan oltava
vähintään
työehtosopimuksen
vähimmäistason
mukainen

Työntekijän henkilökohtaisen
tuntipalkankorotus 1.6.2018 (8 senttiä) ja
1.3.2019 (7 senttiä)

Vain siltä osin, kuin korotus
muutoin jää alle 8 / 7 sentin

PK-seutu	Muu Suomi
1.2.2018 11,85 e	1.2.2018 11,70 e
1.3.2019 12,05 e	1.3.2019 11,90 e

Kokemuslisä (1)

Muu Suomi

1.2.2018 alkaen

12 kk	36 kk	60 kk
11,82 e	11,94 e	12,06 e

1.3.2019 alkaen

12 kk	36 kk	60 kk
12,02 e	12, 14 e	12,26 e

PK-seutu

1.2.2018 alkaen

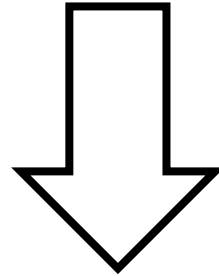
12 kk	36 kk	60 kk
11,97 e	12,09 e	12,21 e

1.3.2019 alkaen

12 kk	36 kk	60 kk
12,17 e	12,29 e	12,41 e

Kokemuslisä (2)

Jos taulukon perusteella tehtävä korotus olisi alle 1 %



Korotetaan työntekijän sen
hetkistä henkilökohtaista
tuntipalkkaa 1 %:lla