



Ilmoitus Heta-Liiton jäsenyydestä kunnan vammaispalveluun

Avustajieni työsuhteissa ja niiden korvaamisessa noudatetaan henkilökohtaisia avustajia koskevaa valtakunnallista työehtosopimusta.

Olen Heta – Henkilökohtaisten Avustajien Työnantajien Liitto ry:n jäsen. Tästä tositteena on tämän ilmoituksen liitteenä Heta-Liiton jäsenmaksulasku ja jäsenmaksun maksukuitti. Kunnan velvollisuuteen kuuluu antaa tämän ilmoituksen johdosta ohjeistus palkkahallintoon.

Työnantajaliittoon kuuluvan työnantajan työsuhteissa on noudatettava alan valtakunnallista työehtosopimusta. Vammaispalvelulain 8 d §:n mukaan kunnan on korvattava avustajan palkkaamisesta aiheutuvat kustannukset työnantajan maksettavaksi kuuluvine lakisääteisine maksuineen ja korvauksineen sekä muut kohtuulliset avustajasta aiheutuvat välttämättömät kulut. Työehtosopimus on oikeusjärjestyksessämme osa velvoittavaa sääntelyä, joka sitoo järjestäytyntä työnantajaa. Näin työehtosopimuksen mukaiset korvaukset ovat lakisääteisiä maksuja, jotka kunnan tulee korvata. Työehtosopimus on saatavissa Heta-Liiton sivuilta osoitteesta www.heta-liitto.fi.

Uusi työehtosopimus on voimassa ajalla 1.2.2018-31.1.2020. Työehtosopimuksessa on sovittu muutoksista palkkausta koskeviin määräyksiin. Yhtenä keskeisenä muutoksena on se, että palkkaryhmät on otettu osaksi työehtosopimusta. Heta-Liiton jäsenellä on velvollisuus siirtyä palkkaryhmittelyyn viimeistään 1.6.2018. Kuntien ja palkanlaskentaa hoitavien tahojen tulee perehtyä työehtosopimuksen sisältöön, jotta palkanmaksu tapahtuu oikein. Työehtosopimuksen muutoksista kerrotaan Heta-Liiton internetsivustolla.

Tiedot henkilökohtaisen avustajan työnantajasta:

Etunimi	
Sukunimi	
Henkilötunnus	
Lähiosoite	
Postinumero ja -toimipaikka	
Puhelinnumero	
Sähköpostiosoite	

Päiväys

Työnantajan allekirjoitus

Työnantajan liittämät liitteet:

- Kopio työnantajaliiton jäsenmaksulaskusta
 Kopio jäsenmaksulaskun maksukuitista